

Data: 25-08-2008	Título: Conhecimento técnico, mas humano
Veículo: Jornal da Tarde - São Paulo - SP	Página 14a:Seu bolso 800

Jornal da Tarde
www.jt.com.br

São Paulo,
Segunda-feira,
25 de agosto de 2008

JT

Empregos

PARA ANUNCIAR (11) 3855-2001

Pablo Mazzotti,
aluno do quinto
ano de Engenharia,
que faz estágio
na Método

**Em busca
do 'algo
a mais'**

Empresas investem em
metodologias para obter
de estagiários mais do que
apenas a formação técnica

Este exemplar é uma cortesia do JT Empregos, publicado todas as segundas-feiras no Jornal da Tarde

Data: 25-08-2008

Título: Conhecimento técnico, mas humano

Veículo: Jornal da Tarde - São Paulo - SP

Página 14a: Seu bolso
800

28 EMPREGOS SEGUNDA-FEIRA, 25/8/08 JT Acesse os classificados do JT na internet: www.jt.com.br/zap

materia de capa

Conhecimento técnico, mas humano

Programas de estágio valorizam profissionais com desenvoltura além das matérias exatas

OPORTUNIDADES

ALGUMAS CHANCES DE ESTÁGIOS EM GRANDES EMPRESAS:

MÉTODO ENGENHARIA
20 vagas. Salário de R\$ 1,1 mil
Contato: 5501-0207

RHODIA
80 vagas. Salário de R\$ 1,3 mil
Contato: www.rhodia.com.br

UNILEVER
180 vagas. Salário até R\$ 1,4 mil
Contato: www.unilever.com.br

TIM
150 vagas. Salário de R\$ 1 mil
Contato: www.tim.com.br

WHIRLPOOL
255 vagas. Salário até R\$ 1,5 mil
Contato: www.whirlpool.com.br

ALSTON
50 vagas. Salário até R\$ 1,2 mil
Contato: www.alstom.com.br

O próprio Pablo revela que sentia dificuldade, por exemplo, em falar em público e realizar apresentações. "Como fazemos atividades assim constantemente, acabamos desenvolvendo essas habilidades".

A TIM Brasil também apostou em seu programa de estágios, que conta com 400 estudantes em todo o Brasil. Além das ações específicas do programa, o estagiário tem a oportunidade de contribuir com novas ideias para a empresa.

"Na fase final do estágio, o estudante pensa, desenvolve e apresenta um projeto usando tudo o que aprendeu durante esse tempo", afirma a gerente de desenvolvimento de RH da TIM Brasil, Jane Teixeira. Os gestores elegem então os melhores de cada região e, posteriormente, o melhor entre todos, levando em conta originalidade, criatividade e aplicabilidade. "Os eixos passam por um treinamento de uma semana, para o desenvolvimento pessoal e profissional, além de cursos de idiomas", diz.

Analista de Marketing Renata Wunderlich foi estagiária na empresa por oito meses e acha que o período foi de fundamental importância para sua formação. "Desde o início, tive responsabilidades e autonomia. Cheguei a fazer apresentações para diretores, além de algumas conferências, o que me fez crescer muito", revela.

O projeto elaborado por Renata quando ela ainda era estagiária foi selecionado e está em fase de desenvolvimento para possível implementação. "Isso acaba sendo divulgado internamente, e você acaba sendo valorizada, tendo o trabalho reconhecido." Jane ressalta que só o fato de idealizar e executar um projeto causa uma grande evolução na vida dos jovens. "Eles saem do estágio diferentes. É muito positivo." ■

A ideia, além de formar líderes e gestores, é formar um profissional com visão ampla

arquitetos e engenheiros acham que saem da universidade preparados para o mercado de trabalho, mas falta ainda desenvolver um outro lado. "Senti que ele está preparado para ser um gestor, um líder, um negociador", pergunta,

Câmara aprova lei polêmica

© A Câmara Federal aprovou no último dia 13 a nova lei do estágio, que segue agora para sanção do presidente Luiz Inácio Lula da Silva. O novo texto pretende substituir a atual lei, em vigor há 30 anos. Um dos pontos mais polêmicos é a ampliação dos programas de estágio para alunos dos cursos de Medicina, Técnico, de educação especial e dos anos finais do Ensino Fundamental.

"Esses estágios perdem o sentido, pois não poderão ser computados com o aprendizado técnico. Além disso, os estudantes dos primeiros anos do Ensino Superior não terão oportunidades, e o valor da bolsa-auxílio poderá cair", afirma a advogada Maria Lígia Pagliari.

De acordo com ela, a limitação do contrato em dois anos e diminuição da jornada de trabalho para seis horas diárias poderá prejudicar o treinamento do jovem para a função. "Os estudantes de Nível Médio regular continuarão a ser usados como mão-de-obra barata, pois a nova redação da lei não prevê nenhuma forma de controle sobre seus contratos com as empresas", ressalta.

Presidente da Associação Brasileira de Estágios (Abres), Sete Arane Júnior, entretanto, vê alguns pontos positivos nas mudanças propostas, como a obrigatoriedade da bolsa-auxílio e do vale-transporte, férias remuneradas e seguro de vida.

Mesmo assim, Arane Júnior acredita que o aumento da burocracia fará com que as vagas oferecidas pelo mercado diminuam significativamente nos próximos anos. "Os programas de estágio serão onerosos, e isso desestimulará os empresários", afirma. ■

EXPEDIENTE Editora: Clelia Regina evelt. Colunista: Estelita. Projeto gráfico: Renata Wunderlich. Diagramação: Renata Wunderlich. Ilustração: LA. OESTRATÓIA E PARLO. Distribuição: Editora do Jornal da Tarde. CEP: 05388-000. São Paulo, SP. Caixa Postal: 30032/CEP. 05388-000. Telefone: (11) 200-29847. Fax: (11) 200-2985. E-mail: expediente@jtda.com.br

Analista de Marketing Renata Wunderlich estagiou e trabalha na TIM: "O estágio foi fundamental para minha formação"

